



PROGRAM AZ
ÁLDOZATOKÉRT
ÉS A TETTESEKÉRT

TÁMOP 5.6.3 Szakmai Hírlevél

A TÁMOP 5.6.3 projekt megvalósítása

A TÁMOP 5.6.3-12/1 kiemelt projekt hasonlóan a TÁMOP 5.6.2 programhoz, a Belügyminisztérium, mint projektgazda, a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal, a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága és a Nemzeti Munkaügyi Hivatal konzorciumi partnerségében valósul meg.

A projekt indokltsága egyrészt a TÁMOP 5.6.2 projekt tapasztalatai, az eredményes megvalósításból fakadó igény a szolgáltatások országos kiterjesztésére. Másrészt a büntetés-végrehajtási intézetből szabadultak visszaesési aránya még mindig 50% körül mozog. A probléma kezelésének egyik lehetséges útja a másodlagos, harmadlagos prevenció erősítése, azaz a szabadultak reintegrációs esélyeinek növelése. A resztoratív technikák alkalmazásával elérhető az okozott kár megtérítése a sértett, vagy a közvetlen környezet részére, a bűncselekmény beismérése útján pedig a felelősségérzet növelése.

A fogvatartottak számára biztosított szolgáltatások négy egymásra épülő szakaszba rendeződnek:

1. Első szakasz - *Fogvatartottak tájékoztatása, toborzása* (Ebben a szakaszban kerül sor a reintegrációs program általános bemutatására.)

2. Második szakasz - *A fogvatartottak gyakorlati felkészítése* (Készség- és képességfejlesztő tréningek a fogvatartottak számára, egyéni és csoportos motivációs foglalkozások szervezése, intenzív utógondozás egyéni és csoportos módszerekkel.)

3. Harmadik szakasz - *Szakma-képzés megvalósítása* (OKJ-s, valamint akkreditált, betanító képzések lebonyolítása, rendszeres motivációs foglalkozások, intenzív utógondozás.)

4. Negyedik szakasz - *Intenzív utógondozás, munkaerő-piaci tanácsadás*

a. Munkaerő-piaci és információs szolgáltatás, álláskeresési tanácsadás, álláskeresési technikák oktatása, szabadulásra való felkészítés, jótételi programok szervezése, a természetes támogató háló megerősítése, felkészítése a visszafogadásra.

b. Szabadulás utáni intenzív utógondozás, helyreállító technikák alkalmazása, családi kapcsolatok helyreállítása, illetve a bűncselekménnyel okozott sérelmek jóvátétele, a sértett és a megsértett közösség kiengesztelése érdekében, szabadulás utáni pszichés krízis kezelése pszichológusok közreműködésével.

A fogvatartottaknak nyújtott szolgáltatásokon felül további tevékenységek valósulnak meg a projekt során.

1. A következő tervezési időszak reintegrációs fejlesztéseinek megalapozása érdekében *működési kézikönyv*, valamint *területi ajánlás* kidolgozása.

2. *Szakmai megvalósítók felkészítése*, rendszeres *műhelytalálkozók* szervezésére, a szakterületen dolgozók tájékoztatására.

3. *Szakmai fórumok* a megye/régió területén a szabadultak reintegrációjában résztvevő állami és a civil szervezetek szakemberei számára.

4. A reintegrációs folyamatot a szakemberek számára bemutató, valamint a lakosság érzékenyítésére szolgáló *filmek* készülnek.

A tartalomból:

A TÁMOP 5.6.3 projekt megvalósítása	1
Felvétel(i) indul	2

Felvétel(i) indul

Győzzön meg minket, hogy ön a legalkalmasabb erre a pozícióra. Volt korábbi kapcsolata a célcsoporttal, járt már büntetés-végrehajtási intézetben? El tudja képzelni, hogy a hetének több mint a felét rácsok között töltse? Mit tud a jelenlegi projektről és az előzményéről? Erős ön az adminisztrációban? Szubjektív benyomások az utógondozó koordinátorok kiválasztásáról.

Szép feladat volt két nap alatt négy megye jelentkezőit átnézni. Jó, hogy el tudtuk küldeni egy nappal az interjú előtt a megyei vezetőknek és a bv.-nek a behívottak listáját. Igen, és nem utolsó sorban az alkalmasnak tűnő jelöltek is sikerült elérni, és el is tudnak jönni a meghallgatásra. Feszés a tempó, 20 percenként jönnek az emberek, próbáljunk meg nem kicsúszni az időből. Ne töltsük feleslegesen a percek azokkal, akiken már néhány kérdés után látszik, hogy nem lennének jók, inkább azokat kérdezzük részletesebben, akik ígéretesek. És ha a mai második megyében nem lesz alkalmas jelölt? Akkor kell egy következő kör, vagy lesz egy jó vonatkozásunk, vagy eljönnek a KIH-be.

Elég hideg ez a reggel. Szerintetek arrafelé lesz hó? Remélem, hóakadályok azért nem lesznek. Akkor induljunk, a többiekét 15 perc múlva vesszük fel. De jó, hogy tegnap este hazafelé jövet tankoltunk és a saját ágyunkban alhattunk. Úgy várom már azt a kávé, ha odaérünk. Megkértem a megyei vezetőt, hogy rakják egymás mellé az asztalokat, mert sokan leszünk; az biztos hogy a jelölteknek sokkoló lesz hét ember előtt megszólalni.

Csak azt nem értem, hogyan lehet ennyi évesen és két diplomával ilyen rossz motivációs levelet írni, na és persze hogy nem a megadott CV formátumot küldte, ahogy szoktam, ezt szóvá is fogom tenni. Az sem lenne rossz, ha tett volna bele egy fotót. Ilyen végzettséggel egyáltalán miért jelentkezett hozzánk? Azt gondolta, hogy ha van egy diplomája, akkor már rögtön jó is lesz erre a pozícióra? Viszont attól a fickótól sokat várok a maiak közül, aki hajléktalan-ellátásban is dolgozott, és attól a lánytól is, aki azt a szép két oldalas motivációs levelet írta. Ő vajon miért töltött csak né-



hány hónapokat az előző két munkahelyén? Akkor ezt is kérdezzük meg. Emlékszel tegnap is mennyire vártuk az első jelöltet, mert szép volt a jelentkezési anyaga, aztán mégis az ötödik lett a befutó, akit a beküldött dolgai alapján alig akarunk behívni.

Jó napot kívánunk, foglaljon helyet. Elnézést, hogy nem mutatkozunk be egyenként, de így több idő marad önre... Miért jelentkezett erre a hirdetésre? Győzzön meg minket, hogy ön a legalkalmasabb erre a pozícióra. Volt korábbi kapcsolata a célcsoporttal, járt már büntetés-végrehajtási intézetben? El tudja képzelni, hogy a hetének több mint a felét rácsok között töltse? Mit tud a jelenlegi projektről és az előzményéről? Erős ön az adminisztrációban? El tudja képzelni, hogy más városban dolgozzon, mint ahová eredetileg jelentkezett? Miért írta a motivációs levelébe, hogy...

Hát, az első nem volt meggyőző. Nem az a

baj, hogy nincs sok tapasztalata, hanem szerintem ezzel a fellépéssel nem állná meg a helyét az elkövetők között. Viszont úgy tűnik, hogy a negyedik jelölt egyöntetűen tetszett mindenkinek. A harmadik jelölt nagyon jó volt, de túl messze lakik, nem reális napi 2x70 km-t autózni a munkába járáshoz, és sajnos a gyerekei miatt nem tud közelebb költözni.

Úgy tűnik, hogy itt ma sajnos nem találtunk minden helyre megfelelő jelöltet, úgyhogy nézzük csak meg a naptárat, hogy mikor tudunk visszajönni. Viszont akik az e heti meghallgatásokon alkalmasnak tűntek, azokat holnap e-mailben felterjesztem jóváhagyásra.

De jó, hogy ilyen kevés vita volt, szinte kivétel nélkül minden résztvevő az ISZ-től, a BV-től és tőlünk is ugyanazokat az embereket találta a legjobbnak.

Akkor munkára fel, illetve hogy is áll a többi konzorciumi partner a munkatársak felvételével?

IMPRESSZUM

Szerkesztőség és kiadó:

Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal

Felelős kiadó: dr. Csonka Ernő, elnök

Szerkesztők: Dobos Dorina, Füleki Judit

Elérhetőség: www.tettprogram.hu

E-mail: dobos.dorina@kih.gov.hu



Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszeczenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.